

Jaarverslag Stichting Dare to be Grey 2021

Inleiding

In dit beknopte jaarverslag van Stichting Dare to be Grey over het jaar 2021 is te vinden welke bestuurlijke ontwikkelingen de Stichting in 2021 heeft doorgemaakt, wat de financiële positie van de Stichting is, en bij welke lopende en nieuwe projecten de Stichting betrokken is.

Dit jaarverslag is op 31 mei 2022 tijdens de bestuursvergadering goedgekeurd door het bestuur van de Stichting.

Inhoud

1. Bestuur van de stichting in 2021
2. Afgeronde projecten 2021
 - a. *Project Grey*
 - b. *Grensverleggers*
 - c. *Are We Europe*
3. Nieuwe projecten en samenwerking 2021/2022
 - a. *Panorama*
 - b. *Samenwerking Hannah Richter*
4. Toekomstvisie stichtingsbestuur
5. Financieel jaarverslag

1. Bestuur van de stichting in 2021

Het bestuur heeft dit jaar vergaderd in januari en in juni. De coronapandemie maakte het ook dit jaar niet eenvoudig om elkaar te treffen, waardoor het bestuur voornamelijk online vergaderde en over de mail correspondeerde. Over het algemeen heeft de coronapandemie geen negatieve effecten gehad op de werkzaamheden van de stichting.

2. Lopende projecten

Project Grey

Hoewel 'Project Grey' inhoudelijk in 2020 werd afgerond, liepen enkele zaken nog langer door en liet ook de definitieve financiële afwikkeling even op zich wachten. Alle doelen die als output aan de Europese Commissie beloofd waren zijn behaald. Het Verwey-Jonker Instituut heeft een Content Monitor gemaakt waar de behaalde doelen voor het gehele consortium uiteengezet zijn, een kopie hiervan is in het bezit van de Stichting. De voorzichtige conclusie die op basis van deze gegevens kan worden getrokken is dat 'Dare to be Grey' heeft geleid tot 'behavioral change', dat was onder andere merkbaar op de Facebookpagina. Ook financieel is het project afgerond. Na goedkeuring van de accountant, en van de Europese Commissie, is het laatste deel van de subsidie in 2021 overgemaakt (zie de financiële paragraaf van dit jaarverslag).

Op de website van Dare to be Grey is gedurende 2021 veel content verschenen, onder andere in de vorm van verhalen, specials en podcasts. De opgebouwde kennis en expertise in Project Grey blijft behouden en er wordt op verder gebouwd met nieuwe content. Voor een nieuw projectconsortium (Panorama) blijft het platform dat Dare to be Grey heeft opgezet van groot belang, want Dare to be Grey gaat door met het ontwikkelen en promoten van 'alternative narratives' in het gepolariseerde maatschappelijke klimaat.

Grensverleggers

Vanaf januari 2021 was Dare to be Grey betrokken bij het project 'Grensverleggers', waarin jongeren uit stad en platteland de verbinding met elkaar zoeken. Dare to be Grey heeft onder andere de website gebouwd en heeft promotie gemaakt via haar kanalen (website en facebook). In april, mei en oktober waren er diverse bijeenkomsten van Grensverleggers waaraan Dare to be Grey heeft meegewerkt. In 2022 start een nieuwe aanvraag waarin 'de provincie' meer centraal staat.

Are we Europe

In november verscheen het nieuwe nummer 'Online Lies, Offline Lives' van *Are We Europe* waarom Dare to be Grey intensief heeft meegewerkt. Het belangrijkste onderwerp in dit speciale themanummer is desinformatie, in de brede zin van het woord. Complottheorieën kunnen mensen een (online) parallelle werkelijkheid opleggen, en ze hebben de kracht om hele gemeenschappen, families en vriendengroepen te ontwrichten. In dit speciale themanummer komen samenzweringstheorieën uit verschillende delen van Europa,

nepnieuws in Hongarije, radicalisering in Nederland, filter bubbels, *echo chambers*, en familieleden die in samenzweringstheorieën geloven aan bod. De persoonlijke verhalen van mensen wiens leven ingrijpend is veranderd door complottheorieën of andere vormen van desinformatie staan centraal. Hoewel hun verhalen en antwoorden op vragen zelden duidelijk zijn, is het aangaan van het gesprek met deze mensen een eerste belangrijke stap in het bouwen van bruggen en het besef dat we meer gemeen hebben dan we denken.

3. Nieuwe projecten en samenwerking

Panorama

Al in 2020 werden in samenwerking met enkele partners van Project Grey, voornamelijk TextGain en PDCS, de voorbereidingen getroffen voor een nieuw Europees project 'PANORAMA'. Na goedkeuring van de aanvraag is het project in 2021 van start gegaan. Het doel van dit nieuwe project is om de onlinewereld van haat, desinformatie en polarisatie inzichtelijk te maken en een tegengeluid op te bieden. Dit zal gebeuren door middel van AI-software ontwikkeld door TextGain, op basis waarvan Dare to be Grey gerichte content kan ontwikkelen in diverse Europese landen, zowel in het Engels als het Nederlands.

Het nieuwe project heeft een nadrukkelijk Europees karakter, zo blijkt ook uit de thema's waarop de content toegespitst kan worden. Zo werd er tijdens het EK voetbal van 2021 rondom de hartstilstand van voetballer Christian Eriksen veel nepnieuws verspreid over coronavaccins (Eriksen was kort voor het EK voetbal gevaccineerd) door anti-vaxxers. Met gerichte content kon Dare to be Grey hier op inspelen.

Samenwerking Hannah Richter

Omdat Edwin van de Scheur een nieuw baan heeft gekregen, werkt de Stichting sinds dit jaar meer samen met Hannah Richter, die al betrokken was bij eerdere producties van Dare to be Grey. Per 1 juli heeft Edwin van de Scheur zijn werkzaamheden voor de Stichting neergelegd.

4. Toekomstvisie stichtingsbestuur

Dare to be Grey heeft zich in korte tijd ontwikkeld van een studentenproject naar een zeer professionele Stichting die in staat is om meerdere grote projecten tegelijkertijd te draaien en om op eigen kracht subsidies binnen te halen. De snelle ontwikkeling en het succes van de Stichting hebben consequenties voor de betrokkenheid van de huidige bestuurders, die (vanwege hun werkzaamheden elders) liever op iets grotere afstand van de Stichting komen te staan. Uiterlijk eind 2022 zal daarom worden overgegaan op een nieuw bestuursmodel, waarin de uitvoerders van de werkzaamheden (Jordy Nijenhuis) een centralere positie in de Stichting innemen. De huidige bestuurders willen uitdrukkelijk wel betrokken blijven en staan open voor een rol als toezichthouder in een eventuele Raad van Toezicht (RvT). In 2022 zal deze mogelijkheid verder onderzocht worden en zal het bestuursmodel van de Stichting anders worden vormgegeven, met de huidige bestuurders meer op afstand.

5. Financieel jaarverslag 2021

<u>Inkomsten</u>		<u>Bestedingen</u>	
Saldo stichtingsrekening 01-01-2021	€		
Grensverleggers: tranche 1 van	€	<i>Organisatie en bestuur:</i>	
Grensverleggers: tranche 2 van	€	- Bankkosten	€
Grensverleggers: diverse vergoedingen	€	-	€
		- Kosten	€
PANORAMA (REC-RRAC-RACI-AG-2020): 80% tranche	€ 207.059,5	- Vacatiegelden	3.375,00
Project Grey (ISFP-2017-AG-CSEP): 5%	€	<i>Betalingen facturen &</i>	
Correctie dubbel betaalde declaratie	€	- Facturen	€
		- Declaraties	€
Totale inkomsten	€ 253.725,2	Totale bestedingen	€ 106.824,
		Positief saldo 2021	€

Balans per 31/12/2021

<u>Activa (debet)</u>		<u>Passiva (credit)</u>	
Vaste activa	€	Algemene reserves	€
Vlottende activa	€	R e s e r v e r i n g	€
Liquide middelen - banksaldo per 31/12/21	€ 162.475,5	Reservering PANORAMA	129.960,
		Vreemd vermogen	€
Balanstotaal	€ 162.475,5	Balanstotaal	€ 162.475,

Grensverleggers

Tranche 1 en tranche 2: Stichting Dare to be Grey heeft in 2021 twee tranches ontvangen van een ZonMW-subsidie voor medewerking aan Grensverleggers. Het totale honorarium voor Stichting Dare to be Grey (exclusief co-financiering) bedraagt €39.000. Dit is volgens de overeenkomst opgesplitst in drie tranches: in 45% bij aanvang, 25% tussendoor en 30% na succesvolle afronding van Grensverleggers. Er is echter door de coördinerende partij een fout gemaakt in de berekening van de eerste tranche, waardoor Stichting Dare to be Grey €2.812,50 te veel uitbetaald heeft gekregen in de eerste tranche. Dit bedrag is in mindering gebracht op het bedrag van de tweede tranche. Bovendien is in tranche 2 gewerkt met percentage 30%, terwijl dat 25% had moeten zijn. Hierdoor zal tranche 3, na succesvolle afronding van Grensverleggers in 2022, 25% van de toegekende subsidiebedragen. De daadwerkelijke percentages komen dus niet overeen met de percentages zoals afgesproken in de overeenkomst.

Vergoeding organisatiebijdrage en rollen communicatie

Stichting Dare to be Grey kon in 2021 eenmalig een bedrag declareren als vergoeding voor bijdrages aan de organisatie en rollen in de communicatie in Grensverleggers. Dit was mogelijk naar aanleiding van een herverdeling van het budget, met goedkeuring van de subsidieverstrekker ZonMW.

PANORAMA (REC-RRAC-RACI-AG-2020)

80% van subsidie: Stichting Dare to be Grey heeft in 2021 80% ontvangen van een EU-subsidie voor medewerking aan PANORAMA. Na succesvolle voltooiing van PANORAMA zal Stichting Dare to be Grey de overige 20% van de toegekende subsidie ontvangen.

Project Grey (ISFP-2017-AG-CSEP)

5% van subsidie: Stichting Dare to be Grey heeft in 2018 de eerste 40% ontvangen van een EU-subsidie voor medewerking aan Project Grey. In 2019 volgt de tweede 40% van deze EU-subsidie. Volgens de Consortium Agreement ontvangt Stichting Dare to be Grey 40% van de toegekende subsidie in maand 1 (november 2018), 40% in maand 7 (mei 2019), en 20% na succesvolle voltooiing van Project Grey. Er is echter afgesproken met het consortium dat Stichting Dare to be Grey in juli 2020 - vóór voltooiing van Project Grey - 15% van de subsidie ontvangt. Dat heeft als logisch gevolg dat Stichting Dare to be Grey na de succesvolle voltooiing van Project Grey in december 2020 de resterende 5% van de subsidie heeft ontvangen in 2021. Doordat niet alle overhead is besteed, zijn de algemene reserves van Stichting Dare to be Grey met €2342,32 toegenomen.

Correctie dubbel betaalde declaratie

Per abuis is een declaratie met het bedrag van €889,66 twee keer betaald aan dhr. J. Nijenhuis: eenmaal op 26-04-2021 en nogmaals op 22-08-2021. Dit is rechtgezet doordat dhr. Nijenhuis op 22-12-2021 €889,66 heeft teruggestort op de stichtingsrekening.

Vacatiegelden

De vacatiegelden van de tweede helft van 2020 zijn betaald in januari van 2021. Dit verklaart de afwijking van het bedrag ten opzichte van de voorgaande jaren. Het bedrag per bestuurslid per zes maanden is gedurende de afgelopen jaren gelijk gebleven: €375,00.

